

## EVALUATION DU STAGIAIRE – année académique 2008-2009

Nom du stagiaire : \_\_\_\_\_

Nom du maître de stage : \_\_\_\_\_

Institution : \_\_\_\_\_ Année : \_\_\_\_\_

Service : \_\_\_\_\_ Mois : \_\_\_\_\_

### I. DOMAINE DE L'ATTITUDE (critères à envisager, s'il y a lieu)

- 1.1. PONCTUALITE - ASSIDUITE  
présence régulière, respect des horaires du service
- 1.2. APTITUDE AU COURS DES DISCUSSIONS AVEC LE PATIENT  
relation adaptée au patient, s'exprime dans un langage compréhensible avec le patient
- 1.3. APTITUDE A S'INTEGRER AU SEIN DE L'EQUIPE  
établit des relations avec les membres de l'équipe, participe aux diverses activités spontanément
- 1.4. DEGRE DE MOTIVATION  
s'intéresse aux activités du service, aux patients, à la profession, a envie d'apprendre le maximum de techniques
- 1.5. SENS DES RESPONSABILITES  
obligation de répondre d'une chose ou d'une action par rapport à la tâche qui incombe à l'étudiant (vis-à-vis du patient et/ou de l'équipe)
- 1.6. ESPRIT D'INITIATIVE  
participe à la prise en charge du patient, recherche d'informations complémentaires sur le cas des patients
- 1.7. ACCEPTE LA CRITIQUE DE LA SUPERVISION ET MODIFIE SON ATTITUDE EN FONCTION DES REMARQUES

### EVALUATION de l'ATTITUDE

- Exceptionnel : est dans le 1 % des meilleurs stagiaires
- Excellent : est dans les 10% des meilleurs stagiaires
- Très bon : est dans les 30% des meilleurs stagiaires
- Bon / satisfaisant : répond aux critères énumérés ci-dessus
- Légèrement insuffisant : satisfait aux critères minimaux avec l'un ou l'autre point faible
- Insuffisant : est juste sous la limite du seuil acceptable
- Nettement insuffisant : manquements importants au niveau des aptitudes et des attitudes

### II. DOMAINE TECHNIQUE (critères à envisager, s'il y a lieu)

- 2.1. APTITUDE A PRATIQUER LES BILANS  
technique d'examen correcte, fiabilité et utilité de l'information recueillie
- 2.2. APTITUDE A ANALYSER LES RESULTATS  
tire des conclusions correctes d'analyse
- 2.3. SYNTHESE ET DECISION (DEMARCHE)  
identification et hiérarchisation des différents problèmes du patient, formulation d'explication ou solutions possibles (démarche adaptée)
- 2.4. JUSTIFICATION DES TECHNIQUES EMPLOYEES

justifie et explique les techniques qu'il propose d'utiliser et qu'il pratique lorsqu'on lui demande

2.5. PRATIQUE LES TECHNIQUES DU SERVICE AVEC EFFICACITE

après apprentissage dans le service

2.6. QUALITE D'EXECUTION DES GESTES TECHNIQUES

les gestes techniques sont exécutés avec dextérité

**EVALUATION TECHNIQUE**

- Exceptionnel : est dans le 1 % des meilleurs stagiaires
  - Excellent : est dans les 10% des meilleurs stagiaires
  - Très bon : est dans les 30% des meilleurs stagiaires
  - Bon / satisfaisant : répond aux critères énumérés ci-dessus
  - Légèrement insuffisant : satisfait aux critères minimaux avec l'un ou l'autre point faible
  - Insuffisant : est juste sous la limite du seuil acceptable
  - Nettement insuffisant : manquements importants au niveau des aptitudes et des attitudes
- 

**EVALUATION GLOBALE**

- Exceptionnel : est dans le 1 % des meilleurs stagiaires
- Excellent : est dans les 10% des meilleurs stagiaires
- Très bon : est dans les 30% des meilleurs stagiaires
- Bon / satisfaisant : répond aux critères énumérés ci-dessus
- Légèrement insuffisant : satisfait aux critères minimaux avec l'un ou l'autre point faible
- Insuffisant : est juste sous la limite du seuil acceptable
- Nettement insuffisant : manquements importants au niveau des aptitudes et des attitudes

Cette évaluation a-t-elle été réalisée en présence du stagiaire ? OUI / NON

**Signature du maître de stage**

**Signature de l'étudiant**  
(pour lecture et prise de connaissance du contenu)